

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЛИПОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ФРОЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от «16» марта 2016 г.

№ 31/68

О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов Краснолиповского сельского поселения от 04 августа 2014 года № 90/198 «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в Краснолиповском сельском поселении»

Заслушав информацию Главы Краснолиповского сельского поселения Фроловского муниципального района Григорьева А.Г., на основании протеста Фроловской межрайонной прокуратуры № 7-38-2016 от 29.02.2016 года, в целях приведения нормативных правовых актов, принятых Советом депутатов Краснолиповского сельского поселения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, Совет депутатов Краснолиповского сельского поселения Фроловского муниципального района Волгоградской области,

РЕШИЛ:

1. Внести в Решение Совета депутатов Краснолиповского сельского поселения от 04 августа 2014 года № 90/198 «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в Краснолиповском сельском поселении», следующие изменения и дополнения: (далее Положение)

1.1. В пункте 11 части 1 статьи 12 Положения слова «Главу Краснолиповского сельского поселения» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)»

1.2. Пункт 5 части 1 статьи 14 Положения изложить в следующей редакции:
«5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом

Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;»

1.3. Статью 15 Положения изложить в следующей редакции:

«Статья 15. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе

1. Под конфликтом интересов в настоящей статье понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) муниципальным служащим замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанный муниципальный служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Муниципальный служащий, указанный в части 1 настоящей статьи обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и обязан уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий, указанный в части 1 настоящей статьи, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. В случае, если муниципальный служащий, указанный в части 1 настоящей статьи, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

6. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

7. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

8. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

9. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.

10. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органах местного самоуправления Краснолиповского сельского поселения, в порядке, определяемом нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Краснолиповского
сельского поселения

А.Г. Григорьев.

В ходе проведения юридической экспертизы нормативно-правового акта « О внесении изменений и дополнений в Решение Совета депутатов Краснолиповского сельского поселения от 04 августа 2014 года № 90/198 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Краснолиповском сельском поселении» коррупциогенных факторов не выявлено.

Юрисконсультант

В.И.Топчиев.

« 16 » марта 2016 г.